

# **STATUT MIĘDZYzakładowego Związku Zawodowego OBRONY PRACOWNIKÓW**

## **Rozdział I**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§1**

1. Międzyzakładowy Związek Zawodowy Obrony Pracowników zwany dalej Związkiem, jest organizacją dobrowolną, skupiającą pracowników w celu obrony ich interesów i praw.
2. Związek reprezentuje, broni praw i interesów swoich członków w zakresie warunków pracy i płacy, warunków socjalno -bytowych i kulturalnych.
3. Związek może podjąć się reprezentacji spraw pracownika nie będącego członkiem Związku.
4. Związek współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno-gospodarczych.

#### **§2**

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP, ustawy o związkach zawodowych i innych ustaw a także ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

#### **§3**

Siedzibą władz Związku jest PKN ORLEN S.A. ul. Elbląska 135. 80-718 Gdańsk

#### **§4**

Związek jest niezależny od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych.

#### **§5**

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w PKN ORLEN S.A., spółkach zależnych, przedsiębiorstwach, zakładach, spółkach, spółdzielniach powstałych w wyniku jej restrukturyzacji a także w razie przejścia zakładu lub jej części na innego pracodawcę - pracownik tego zakładu.
2. Członkiem Związku może zostać również osoba, która była zatrudniona w Gdańskich Zakładach Rafineryjnych lub Rafinerii Gdańskiej S.A. oraz ich następstwach prawnych i przeszła na emeryturę lub rentę.
3. Członkiem Związku może zostać osoba - były pracownik PKN ORLEN S.A., przedsiębiorstw, zakładów, spółek, spółdzielni powstałych w wyniku restrukturyzacji - czasowo pozostający bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
4. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zakładu pracy którego PKN ORLEN S.A. jest udziałowcem jak i inni pracownicy, którzy nie mają możliwości zrzeszania się w zakładowych organizacjach związkowych.
5. Nie traci członkostwa pracownik po przejściu na emeryturę lub rentę.
6. Postanowienia statutu dotyczące pracowników, stosuje się odpowiednio.

#### **§6**

Terenem działania Związku jest Rzeczpospolita Polska.

#### **§7**

Związek może posiadać sztandar, na którym na jednej ze stron powinna znaleźć się nazwa Związku.

#### **§8**

Związek używa pieczęci:

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Obrony Pracowników 80-718 Gdańsk ul. Elbląska 135

#### **§9**

1. Związek posiada osobowość prawną - może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.
2. Związek może prowadzić działalność gospodarczą polegającą na :
  - a) działalności wytwórczej,
  - b) działalności usługowej,
  - c) działalności handlowej,
  - d) udziału w spółce prawa handlowego,
  - e) udziału w spółdzielni,
  - f) udziału w przedsiębiorstwie mieszanym,
  - g) innym rodzaju działalności, której wypracowany zysk może być przeznaczony na działalność statutową Związku.
3. Związek Zawodowy może organizować lub finansować wypoczynek, rekreację, szkolenia, imprezy kulturalne itp. oraz pomoc materialną dla swoich członków.
4. Związek działa przez organy wskazane w niniejszym statucie.

#### **§10**

Członkowie Związku pełnią nadal swoje funkcje związkowe, które z wyboru pełnili w komórkach organizacyjnych Grupy LOTOS.

## **Rozdział II**

### **Cele i zadania Związku**

#### **§11**

**Swoje cele Związek realizuje poprzez :**

1. Zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. Zapewnienie członkom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
3. Przeciwdziałanie bezrobociu.
4. Obrona interesów pracowniczych członków Związku w procesie przekształceń własnościowych.
5. Reprezentowanie swoich członków wobec pracodawców, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji samorządowych oraz instytucji społecznych.

6. Zawieranie i wypowiedanie zbiorowych układów pracy.
7. Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktów między pracownikami a pracodawcą.
8. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi pracowników w przypadku istotnego naruszania ich interesów.
9. Inicjowanie i organizowanie pomocy członkom Związku.
10. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem zapewnienia członkom Związku bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, udział w opracowaniu planów poprawy tych warunków oraz zakazywanie swoim członkom pracy na stanowiskach nie odpowiadających ustalonym warunkom.
11. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy.
12. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowych młodych pracowników.
13. Podejmowanie starań o zharmonizowanie prawidłowego działania zakładu pracy z interesami pracowników.

## **§12**

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży poprzez:

1. Partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi i samorządowymi,
2. Kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy,
3. Opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw interesów pracowniczych,
4. Rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz poprzez zawieranie porozumień,
5. Prowadzenie działalności gospodarczej w celu pozyskania środków finansowych służących do realizacji zadań i celów statutowych.

## **§13**

1. W razie sporu zbiorowego Związkowi przysługuje prawo organizowania różnych form protestu do strajku włącznie z zachowaniem przepisów o związkach zawodowych.
2. Strajk traktuje się jako środek ostateczny.

## **§14**

Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu z innymi związkami zawodowymi, działającymi w PKN ORLEN S.A. lub podmiotach powstałych w wyniku restrukturyzacji, ich organami nadrzędnymi a także ze związkami zawodowymi innych zakładów.

## **Rozdział III**

### **Członkowie związku, ich prawa i obowiązki**

## **§15**

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowniczych, a w szczególności:

1. Zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

2. Podejmowanie starań o zharmonizowanie prawidłowego działania zakładu z interesami pracowników.
3. Zapewnienie członkom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
4. Przeciwdziałanie bezrobociu.
5. Obrona interesów pracowniczych członków Związku w procesie przekształceń własnościowych.

#### **§16**

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkowskiej.
2. Podstawowym ogniwem Związku jest koło.

#### **§17**

##### **Członkostwo Związku ustaje wskutek :**

- a) Dobrowolnego wystąpienia.
- b) Skreślenia z listy członków.
- c) Zgonu.
- d) Wykluczenia ze Związku z powodów:
  - niewykonywania obowiązków członkowskich,
  - postępowania członka Związku w sposób nie liczący z godnością pracownika i obywatela.

#### **§18**

##### **Członek Związku ma prawo :**

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.
2. Wybierać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz.
3. Korzystać z porad i pomocy prawnej Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych.
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej Związku.
5. Występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli.
6. Być na bieżąco informowanym o decyzjach i działaniach władz związkowych.
7. Odwoływać się do władz wyższego szczebla od decyzji władz niższego szczebla.

#### **§19**

##### **Członek Związku jest zobowiązany :**

1. Brać czynny udział w pracach Związku.
2. Przestrzegać postanowień statutu i uchwał Związku.
3. Przestrzegać i propagować zasadę wzajemnej pomocy i solidarności.
4. Uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek.
5. Brać udział w zebraniach, na których zapadają decyzje dotyczące jego osoby.

#### **§20**

1. Uchwałę o skreśleniu członka Związku podejmuje Zarząd Związku.
2. Od uchwały tej przysługuje członkowi Związku prawo odwołania się do Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów) w terminie 14 dni od doręczenia odpisu uchwał

## Rozdział IV

### Struktura organizacyjna i władze związku

#### §21

Związek ma trzystopniową strukturę organizacyjną, która tworzą:

- **Międzyzakładowa** organizacja związkowa
- **Zakładowa** organizacja związkowa
- **Terenowa** organizacja związkowa

#### §22

1. **Międzyzakładową organizację związkową** tworzy co najmniej 10-ciu członków zatrudnionych w różnych zakładach pracy lub co najmniej jedna zakładowa organizacja związkowa oraz członkowie zatrudnieni w innych zakładach pracy.
2. **Zakładowa organizacja związkowa** jest podstawową jednostką organizacyjną Związku, którą tworzy co najmniej 10-ciu członków zatrudnionych w jednym zakładzie pracy.
3. **Terenową organizację związkową** tworzy co najmniej 10-ciu emerytów, rencistów, bezrobotnych jak i innych członków, którzy nie mają możliwości zrzeszania się w zakładowych organizacjach związkowych.

#### §23

Związek może tworzyć ponadzakładowe struktury organizacyjne pod nazwą **Międzyzakładowy Związek Zawodowy Obrony Pracowników** w skład, którego wchodzić mogą inne organizacje związkowe.

#### §24

Pracami Międzyzakładowego Związku Zawodowego kieruje 5 osobowe Prezydium, które reprezentuje związek na zewnątrz.

#### §25

Prezydium jest wybierane na posiedzeniu Zarządu.

#### §26

1. Władze Związku wszystkich szczebli pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się na następujących zasadach:
  - a) nie ogranicza się liczby kandydatów.
  - b) głosuje się na poszczególnych kandydatów.
  - c) przewodniczącego wybiera Walne Zebranie (delegatów) organizacji danego szczebla.
  - d) szczegółowe zasady przeprowadzania wyborów określa ordynacja wyborcza uchwalana każdorazowo przez Walne Zebranie.

#### §27

1. Uchwały Walnego Zebrania Delegatów Związku zapadają zwykłą większością ważnie oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, za wyjątkiem przypadków określonych niniejszym statutem.
2. Prawomocność obrad organów Związku w pierwszym terminie wymaga obecności co najmniej połowy uprawnionych delegatów, natomiast w drugim terminie prawomocność

stwierdza się bez względu na ilość obecnych, za wyjątkiem przypadków określonych niniejszym statutem.

3. Uchwały władz Związku zapadają w głosowaniu jawnym.
4. Na wniosek jednego uprawnionego delegata władz Związku zarządza się głosowanie tajne.

### **§28**

1. Członkowie władz Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji na pisemny wniosek 20% członków organizacji danego szczebla i przeprowadzeniu głosowania.
2. Odwołanie członka władz Związku może nastąpić na pisemny wniosek podpisany przez co najmniej 20% członków związku i przeprowadzeniu głosowania odwoławczego, w obecności co najmniej 50% + 1 delegatów (członków) i uzyskaniu 2/3 głosów ważnych.

### **§29**

Kadencja władz związku pochodzących z wyboru trwa 5 lat

### **§30**

Mandat członka władz Związku wygasa przed upływem kadencji w następujących przypadkach :

- ustania członkostwa w Związku
- rezygnacja z mandatu
- odwołanie.

### **§31**

Władzami Związku są :

- Walne Zebranie Członków, a po przekroczeniu liczby 150 członków Walne Zebranie Delegatów
- Zarząd Związku
- Przewodniczący związku
- Komisja Rewizyjna Związku.
- Prezydium Związku

## **Kompetencje władz Związku**

### **§32**

Do kompetencji Walnego Zebrania Związku (Zebranie Delegatów) należy :

- a) uchwalanie i zmiana statutu Związku,
- b) uchwalanie programu działania Związku,
- c) uchwalanie ordynacji wyborczej do władz Związku i zmian do niej,
- d) określenie ogólnych zasad działalności gospodarczej Związku,
- e) podejmowanie uchwał w zakresie zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych Związku,
- f) rozpatrywanie odwołań członków Związku od uchwał Zarządu,
- g) określanie właściwych form protestu,
- h) decydowanie o przystąpieniu Związku do ogólnokrajowych zrzeszeń i organizacji związkowych
- i) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku
- j) uchwalanie zasad opłacania składek, ich wysokości oraz świadczeń na rzecz członków,

- k) Walne Zebranie Związku zwołuje Zarząd Związku co najmniej raz w roku,
- l) Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej Związku lub pisemny wniosek 20% ogólnej liczby członków związku Zarząd Związku zobowiązany jest do zwołania w ciągu 14 dni Nadzwyczajnego Walnego Zebrania,
- m) Walnemu Zebraniu przewodniczy przewodniczący Związku lub jego zastępca.

### §33

Jeżeli skład osobowy władz Związku zmniejszy się o co najmniej 1/3 w czasie trwania kadencji, przeprowadza się wybory uzupełniające.

### §34

Uchwały zapadają zwykłą większością głosów z wyjątkiem uchwały o rozwiązaniu Związku.

### §35

Uchwały o rozwiązaniu Związku wymagają większości 3/4 głosów przy obecności 2/3 delegatów.

### §36

**Do kompetencji Zarządu Związku należy:**

- a) reprezentowanie Związku na zewnątrz
- b) realizacja uchwał Walnego Zebrania
- c) dokonywanie czynności prawnych
- d) zwoływania i ustalanie programu Walnego Zebrania (Zebrania Delegatów). Termin oraz porządek obrad podaje się do wiadomości członków nie później niż 7 dni przed planowanym zebraniem
- e) zarządzanie majątkiem Związku
- f) powoływanie według potrzeb komisji, zespołów problemowych
- g) podejmowanie uchwał w sprawie zasiłków i pomocy finansowej członkom Związku
- h) ustalanie i kierowanie zbiorowymi działaniami Związku
- i) organizowanie zgodnie z uchwałą Walnego Zebrania właściwych form protestu
- j) podejmowanie uchwał związanych z działalnością gospodarczą Związku

### §37

Przewodniczącego i członków Zarządu wybiera Walne Zebranie Delegatów.

### §38

Zarząd liczy do 21 osób, w tym: przewodniczącego, wiceprzewodniczącego, sekretarza, skarbnika i członków.

### §39

W miarę wzrostu liczby członków, Walne Zebranie może uchwalić inne zasady powoływania Zarządu i jego składu.

### §40

Posiedzenia Zarządu Związku odbywają się w miarę potrzeb nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.

### §41

Z posiedzeń Zarządu sporządza się protokoły.

### §42

**Do kompetencji Komisji Rewizyjnej Związku należy :**

- a) nadzorowanie i kontrolowanie działalności Zarządu z realizacji uchwał władz Związku
- b) kontrolowanie gospodarki finansowej Związku.

- c) Komisja Rewizyjna składa ze swej działalności sprawozdania Walnemu Zebraniu.
- d) W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze statutem, uchwałami Walnego Zebrania lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku Związku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia Zarząd.
- e) Komisja Rewizyjna składa się z 3 - 5 osób i wybierana jest przez Walne Zebranie w głosowaniu tajnym.
- f) Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego i jego zastępcę.
- g) Posiedzenia Komisji Rewizyjnej zwołuje jej przewodniczący lub zastępca.
- h) Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach Zarządu.
- i) Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu.

## **Rozdział V**

### **Majątek Związku**

#### **§43**

1. Majątek Związku stanowią: nieruchomości, ruchomości, prawa, gotówka i papiery wartościowe.
2. Fundusze Związku są tworzone :
  - a) ze składek
  - b) dotacji, darowizn i zapisów
  - c) dochodów z prowadzonej działalności gospodarczej.
3. Zarządzanie majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.

#### **§44**

Majątek Związku służy do realizacji i finansowania działalności statutowej Związku.

#### **§45**

1. Podstawą działalności finansowej Związku są budżety obejmujące wszystkie środki będące w dyspozycji Związku.
2. Sprawozdanie Zarządu Związku z wykonania budżetu sprawdza Komisja Rewizyjna, a zatwierdza Walne Zebranie Związku.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

#### **§46**

1. Do składania oświadczenia woli w sprawach finansowych jest uprawnione Prezydium Związku..
2. Do składania oświadczenia woli uprawnione są dwie osoby z pięciu członków Prezydium Związku w dowolnej konfiguracji.
3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

## **Rozdział VI**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§47**

Zakładowe i terenowe organizacje związkowe wchodzą w struktury Międzyzakładowego Związku Zawodowego.



#### **§48**

Zmiany w statucie mogą być wprowadzone uchwałą Walnego Zebrania podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów, przy obecności połowy liczby członków.

#### **§49**

Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez ostatnie Walne Zebranie, która, również decyduje o przeznaczeniu pozostałego majątku.

#### **§50**

Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie rejestrowym.

#### **§51**

W sprawach nie objętych postanowieniami niniejszego statutu lub sprawach spornych, decyzje podejmuje Zarząd w oparciu o przepisy ustawy o Związkach Zawodowych.

*Związek Zawodowy oraz Statut zarejestrowane zostały w Krajowym Rejestrze Sądowym pod nr 000072*